**Информация**

**о проведении проверки соблюдения бюджетного законодательства и иных правовых актов по оплате труда работников образовательных организаций в части выплат стимулирующего характера за период 2018 год в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Баратаевская средняя школа».**

В период с 06.05.2019 по 24.05.2019 года контрольно-ревизионным отделом Управления образования администрации города Ульяновска проведена плановая проверка соблюдения муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Баратаевкая средняя школа» (далее – МБОУ «Баратаевкая СШ», Учреждение) бюджетного законодательства и иных правовых актов по оплате труда работников образовательных организаций в части выплат стимулирующего характера за 2018 год.

В результате проведения выборочным методом плановой проверки соблюдения бюджетного законодательства и иных нормативных актов по оплате труда работников образовательных организаций за 2018 год установлено следующее:

1. Установлено неправомерное расходование бюджетных средств на сумму **1425,10руб.**

1.1. Выборочной проверкой правомерности выплат за результативность и эффективность работы установлено неправомерное расходование бюджетных средств на сумму **1425,10руб.,** в том числе по КОСГУ 211 «Заработная плата» в сумме 1094,55руб., по КОСГУ 213 «Начисления на выплаты по оплате труда» - 330,55руб., в связи с расхождением между установленной суммой по приказу, и начисленной суммой, которая подлежит возмещению на лицевой счет Учреждения.

2. Установлено необоснованное расходование бюджетных средств на общую сумму **1060 652,80 руб**., из них:

2.1. В нарушение п.4.3 Постановления № 1140 и п. 2.2.3. Положения МБОУ «Баратаевская СШ» выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы осуществлялись необоснованно, без решения рабочей комиссии и без оценки критериев, частично без приказа Учреждения. Сумма необоснованных выплат за интенсивность и высокие результаты работы составила - 1 027652,80руб.

2.2. В нарушение пункта 4.16 Постановления № 1140 выплаты единовременного поощрения производились необоснованно в сумме 12 000,00 руб. В приказах название выплаты (Об оказании материальной помощи в связи с юбилеем) не соответствует названию выплаты по Постановлению № 1140, выплаты производились выше установленного фиксированного размера (1000,00 руб.).

2.3. В нарушение пункта 7.8. Постановления № 1140 выплаты материальной помощи (в связи со смертью близких, с трудным материальным положением, плановой операцией) производились необоснованно, без подтверждающих документов и неравноценно, выше установленного фиксированного размера (1000руб.).Сумма необоснованных выплат материальной помощи составила 21 000,00 руб.

3.Другие нарушения:

3.1. Проверкой установлено, что Положение о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Баратаевская СШ» (Приложение № 4 к коллективному договору), утвержденного руководителем Учреждения и согласованного председателем профкома 11.01.2018, показало, что оно не содержит последующих изменений, внесенных в постановление администрации города Ульяновска от 18.03.2014 № 1140 (ред. от 08.10.2018 № [2049](consultantplus://offline/ref=9E92C03E7CE797DA40615A459A58E13A34E594BA7C824C2285FD67E94486D778934497827D6C5E21AE9B1252368A2E863F577732EE8F87115AF67AwA1AE) ) «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск».

3.2. Состав комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда утверждён в количестве восьми человек, состоящий из, педагогического персонала, председателя профсоюзной организации. Следует отметить, что в составе комиссии отсутствуют представители учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

3.3.В нарушение п.4.3 Постановления №1140, п. 2.2. Положения о материальном стимулировании работников Учреждения, критерии надбавки за интенсивность и высокие результаты работы для работников содержат коррупциогенный фактор, а именно, не указан конкретный процент надбавки каждого критерия.

3.4.В нарушение п.4.14 Постановления № 1140 выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы конкретным работникам из числа административно управленческого персонала, младшего обслуживающего персонала и учебно - вспомогательного персонала устанавливались приказом руководителя в размере до 120% и выше, без решения рабочей комиссии.

3.5. Выборочной проверкой правомерности выплат за результативность и эффективность работы (по баллам) установлено расхождение в начислении между установленной и начисленной суммой, недоплата на общую сумму 6143,22 руб. (3168,22 руб. +2975,00 руб.).

3.6. МБОУ «Баратаевская СШ» утверждено Положение о фонде единовременного поощрения работников (Приложение №16 к коллективному договору), где установлены условия и порядок выплаты единовременного поощрения, противоречащие пункту 4.16 Постановления №1140, а именно, праздничные даты (23 февраля, 8 Марта).

3.7. МБОУ «Баратаевская СШ» утверждено Положение о фонде материальной помощи работников (Приложение №17 к коллективному договору), где установлен порядок оказания материальной помощи, противоречащий пункту 7.8. Постановления №1140.

3.8. В результате выездной проверки на предмет наличия работников младшего обслуживающего персонала на рабочих местах 23.05.2019 года и сверкой штатных единиц с табелем учета рабочего времени за апрель 2019 и трудовых книжек работников младшего обслуживающего персонала установлены нарушения:

3.8.1. Табель учета рабочего времени сотрудников Учреждения за май 2019 года проверке не представлен;

3.8.2. В МБОУ «Баратаевская СШ» установлено ведение табеля по устаревшей унифицированной форме ОКУД 0504421 первичной учетной документации по учету труда, с нарушениями, а именно в табеле у одного сотрудника в должности УСП отсутствует наименование должности, по всем сотрудникам не указано количество ставок.

3.8.3. График работы сотрудников младшего обслуживающего персонала на 2019 год заведующим хозяйством Учреждения проверке не представлен.

3.8.4.Проверкой установлено, что конкретная убираемая площадь УСП не закреплена приказом за каждым сотрудником. Проверке предоставлены локальные акты об утверждении убираемой площади в здании МБОУ «Баратаевская СШ», без ознакомления сотрудников.

3.8.5. Журнал дежурства в МБОУ «Баратаевская СШ» велся без указания даты и времени сдачи дежурства и подписей сотрудников.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Исполняющий обязанности начальника  контрольно – ревизионного отдела  Управления образования Н.А.Тюрина |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |