**Информация**

**о результатах проверки соблюдения бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательных организаций в части выплат стимулирующего характера в**  **муниципальных образовательных организациях города Ульяновска (выборочным методом) за 2022 год.**

На основании плана проверок контрольно-ревизионного отдела Управления образования администрации города Ульяновска на 2023 год, приказа Управления образования администрации города Ульяновска от 05.04.2023 № 316 в период с 10.04.2023 по 28.04.2023 в рамках ведомственного финансового контроля проведена проверка соблюдения бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательных организаций в части выплат стимулирующего характера за 2022 год в:

# муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении гимназия №33 (далее - МБОУ гимназия №33, Учреждение);

# муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования города Ульяновска «Центр детского творчества № 1» (далее - МБУ ДО ЦДТ № 1, Учреждение).

В результате проведения проверки выборочным методом установлено следующее.

*1. Неправомерное использование бюджетных средств в МБОУ гимназия № 33 в сумме 8 707,49 руб.,* в том числе КОСГУ 211 «Заработная плата» в сумме 6 687,78 руб., КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» в сумме 2 019,71 руб., которое подлежит возмещению.

Переплата образовалась в связи с неправильным начислением оклада за январь 2022 года главному бухгалтеру \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*, и неправильным начислением надбавки за интенсивность и высокие результаты.

2. *Необоснованное расходование бюджетных средств на общую сумму 3 661 218,64 руб. из них:*

* *МБОУ гимназия № 33 на сумму 1 468 896,28 руб.;*
* *МБУ ДО ЦДТ №1 на сумму 2 192 322,36 руб.) в.т.ч.:*

*2.1. В МБОУ гимназия № 33* в нарушение п. 4.10, п. 4.15. Постановления № 1140, п.8. и приложения № 2 Положения Учреждения выплаты персональной надбавки сотрудникам осуществлялись без решения рабочей комиссиии, следовательно, данные выплаты являются необоснованными.Частично выплаты производились без утверждённых Положением Учреждения критериев. Указанное обстоятельство не дает возможность оценить обоснованность выплаты и вызывает сомнение установления персональной надбавки. *Сумма необоснованной выплаты персональной надбавки сотрудникам МБОУ гимназия №33 составила 105 132,97 руб., в т.ч.:*

* В МБОУ гимназия №33на основании приказов Учреждения от 30.12.2021 №1149, от 01.09.2022 №648, от 12.09.2022 №739а заведующими кафедрами на 2021-2022 учебный год назначены педагоги гимназии. В соответствии с критериями персональной надбавки «Заведующим кафедрами за организацию учебно - методической работы с членами кафедры за каждого члена кафедры до - 22%» устанавливалась ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в процентном выражении. *В то время, как, штатным расписанием МБОУ гимназия №33 должность заведующий кафедрой не предусмотрена*. *В приказах название установленной надбавки «за интенсивность и высокие результаты работы» не соответствует утвержденным критериям (персональной надбавки) Положения Учреждения. Таким образом, выплаты персональной надбавки заведующим кафедрами на общую сумму 77 667,85 руб. устанавливались необоснованно.*
* *В МБОУ гимназия № 3*3 выборочной проверкой правомерности выплат по выполнению критериев персональной надбавки за 2022 год установлено несоответствие размера персональной надбавки, установленной приложением № 2 Положения Учреждения:

- \*\*\*\*\*\*\*учителю физической культуры установлена персональная надбавка (организация спортивного клуба) за период 01.09.2022-31.12.2022 в размере 5000,00 руб., *однако Положением Учреждения наименование критерия (организация спортивного клуба) отсутствует*, имеются критерии «за организацию клуба выходного дня-до 25%», *сумма необоснованной выплаты составила 20 000,00 руб.*

- \*\*\*\*\*\*\*учителю истории установлена персональная надбавка (осуществление профориентационной работы) за период 01.10.2022-31.12.2022 в размере 1000,00 руб., *однако Положением Учреждения данный критерий отсутствует*, *сумма необоснованной выплаты составила 3000,00 руб.;*

*-*\*\*\*\*\*\*\* заведующей канцелярией установлена персональная надбавка за период 01.01.2022-31.08.2022 в размере 130%, *что выше на 10% установленного размера* (организация кадрового учета, обеспечение сохранности бланков строгой отчетности – до 60%, трудовых, медицинских книжек персонала - до 60%), *сумма необоснованной выплаты составила 4465,12 руб.;*

2.1.1. *В МБОУ гимназия № 33* в нарушение п.4.3. Постановления № 1140, приложения № 1 Положения Учреждения выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливалась без утвержденных критериев, от которых зависит конкретный процент надбавки.

В нарушение п.4.15. Постановления № 1140 данная выплата осуществлялась без решения рабочей комиссии, что может содержать коррупционные риски. Таким образом, установлено необоснованное расходование бюджетных средств в размере 629 980,47 руб.

*2.1.2. В МБОУ гимназия № 33* проверкой правомерности установления выплаты единовременного поощрения установлено, что выплаты в проверяемом периоде сотрудникам производились в нарушение п. п. 4.15, 4.16 Постановления №1140 без решения рабочей комиссии, и, следовательно, *данные выплаты единовременного поощрения на общую сумму 733 782,84 руб. являются необоснованными:*

* в связи с праздничными датами *на общую сумму 630 082,84 руб*.:

- согласно приказу от 28.02.2022 №172 к празднику 8 Марта на общую сумму 142 500,00 руб. (67 чел в размере 2000,00 руб., 17 чел в размере 500,00 руб.), *в приказе отсутствует должность сотрудников и общая сумма;*

*-* согласно приказу от 27.12.2022 №1088а к празднику Новый год на общую сумму 469 514,67 руб. сотрудникам в количестве 73 чел, *в приказе отсутствует должность сотрудников и общая сумма;*

*-* согласно приказу от 27.12.2022 № 1089а к празднику Новый год на общую сумму 18 068,17 руб. сотрудникам в количестве 2 чел, *в приказе отсутствует должность сотрудников и общая сумма;*

* в связи с юбилейными датами *на сумму 3000,00 руб*. (*\*\*\*\*\*\*\* учителю географии произведена выплата в размере 3 000,00 руб. с юбилейной датой 50 лет);*
* за высокие результаты деятельности *на общую сумму 15 000,00 руб*. *(\*\*\*\*\*\*\*начальнику летнего оздоровительного лагеря - 10 000,00 руб., \*\*\*\*\* старшей вожатой летней организации-5000,00 руб.);*
* за высокое качество подготовки и организации ремонтных работ к новому учебному году *на общую сумму 49 200,00 руб*. (\*\*\*\*\*\* дворнику - 20 000,00 руб., \*\*\*\*\*\*\*заместителю директора по АХЧ – 29 200,00 руб.);
* педагогическим работникам на основании приказаУчреждения от 12.04.2022 № 324 производились выплаты «за подготовку призеров и победителей по ряду предметов» *в соответствии с критериями оценки, как единовременные поощрительные выплаты. В то время как, основания выплаты, являются условиями и основанием для премирования (п.4.13 Постановления № 1140). Данные выплаты на общую сумму 36 500,00 руб. являются необоснованными.*

*2.2. В МБУ ДО ЦДТ № 1* проверкой установлено необоснованное расходование бюджетных средств за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 на общую сумму 2 192 322,36 руб.:

2.2.1.*В МБУ ДО ЦДТ № 1* в нарушение п.4.10., п.4.15. Постановления № 1140, выплаты персональной надбавки сотрудникам осуществлялись без решения рабочей комиссии, и, следовательно, данные выплаты являются необоснованными на общую сумму 264 599,62 руб.

2.2.2. *В МБУ ДО ЦДТ № 1* в нарушение п.4.3. Постановления № 1140, приложения № 1 Положения Учреждения выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливалась без утвержденных критериев от которых зависит конкретный процент надбавки. В нарушение п.4.15. Постановления № 1140 данная выплата осуществлялась без решения рабочей комиссии, что может содержать коррупционные риски. Таким образом, установлено *необоснованное расходование бюджетных средств выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты за 2022 год в размере 1 927 722,74 руб.*

3. *В МБУ ДО ЦДТ № 1* в нарушение п.4.5. Постановления № 1140 выборочной проверкой правильности начисления педагогическим работникам надбавки обязательного характера за квалификационную категорию, за стаж непрерывной работы *установлена недоплата*методисту \*\*\*\*\*\* *на общую сумму 2 153,29 руб.* (сентябрь-283,33 руб., октябрь-623,32 руб., ноябрь-623,32 руб., декабрь-623,32 руб.). Согласно выписки из протокола заседания комиссии по инвентаризации педагогического стажа и категории работников на 01.09.2022 установлен стаж по должности методиста -5лет 9мес. 27дней.

4. Проверкой установлены нарушения Постановления № 1140 и Положения *МБОУ гимназия № 33*, из них:

4.1. Положение *МБОУ гимназия № 33*не соответствует Постановлению от 18.03.2014 № 1140 и подлежит приведению в соответствие.

4.2. *В МБОУ гимназия № 33*в состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда не входят работники учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала*.*

4.3. *В МБОУ гимназия № 33*расчет стоимости одного балла надбавки за качество выполненных работ не в информационной бухгалтерской справке, не в протоколе комиссии не производился, в протоколе не указывалась стоимость балла. Указанное обстоятельство не дает возможности оценить обоснованность установления в приказах стоимости одного балла.

4.4. *В МБОУ гимназия № 33*надбавка за качество выполняемых работ устанавливалась только в отношении педагогических работников (в баллах).

Выборочной проверкой оформления оценочных листов и соответствия количества утвержденных баллов установлен факт расхождения между оценочным листом работников (учитель ритмики и учитель географии) сводным оценочным листом.

Оценочные листы содержат исправления и зачеркивания, отсутствуют надписи «исправленному верить» и подписи подтверждения комиссии, отсутствует дата и подписи подтверждения самооценки отдельных работников. А также, отсутствуют оценочные листы на 9 сотрудников.

На основании оценочных листов комиссией составлялся сводный оценочный лист, где указано общее количество баллов, с *итоговым количеством своих баллов каждый работник под подпись не ознакомлен.*

4.5. *В МБОУ гимназия № 33* в нарушение п.4.3. Постановления № 1140 и приложения № 1 Положения Учреждения выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы отдельным сотрудникам устанавливалась без утвержденных критериев, от которых зависит конкретный процент надбавки. (главному бухгалтеру 55%, ведущему бухгалтеру 120%, методисту 120%, заведующей канцелярией 120%, преподавателю-организатору ОБЖ - 80%, концертмейстеру 60%), и *выше утвержденного размера (процента) (зам директора по СР на 10%, секретарю учебной части на 40%, гардеробщице на 95%, УСП на 70%, дворникам на 70%, РКОЗ на 70%). А также, отдельным сотрудникам выплаты устанавливались в процентном выражении, тогда как критерии по должности установлены в баллах (педагогу – психологу - 120%(60 баллов), педагогу – психологу - 45% (60 баллов), заведующая ИБЦ - 83% (34 балла), зам. директора по АХЧ - 87% (заведующий хозяйством 80%). Указанное обстоятельство не дает возможность оценить обоснованность выплаты и вызывает сомнение установления данной выплаты.*

4.6. *В МБОУ* *гимназия № 33****,***  в нарушение п.4.15. Постановления № 1140 выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты осуществлялась без решения рабочей комиссии, что может содержать коррупционные риски.

4.7.*В МБОУ* *гимназия № 33* в приложении № 2 к Положению Учреждения разработаны критерии персональной надбавки на педагогов и работников гимназии за определенную деятельность, и *не соответствует п.8.1*. данного Положения. Размер надбавки установлен в процентном выражении, где установлен предлог «до», конкретный размер выплаты не определен, что может содержать коррупциогенные риски. Кроме того, в приложении имеются критерии персональной надбавки, где размер надбавки установлен фиксированной суммой.

4.8.*В МБОУ гимназия № 33*в нарушение п.4.15. Постановления № 1140, персональная надбавка устанавливалась без решения рабочей комиссии,выплаты производились без утверждённых Положением Учреждения критериев. Указанное обстоятельство не дает возможность оценить обоснованность выплаты и вызывает сомнение установления персональной надбавки.

4.9. *В МБОУ гимназия № 33* в нарушение п. 4.16 Постановления №1140 в приложении №3 Положения Учреждения утверждены условия и размер единовременных поощрительных выплат, а именно:

- праздничные даты (Новый год, 8 Марта, День защитника отечества);

- юбилейные даты женщины 50 лет, мужчины 55 лет;

- за стаж непрерывной работы (5лет, 10 лет, 15 лет, 20 лет, 25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет);

- единовременные поощрительные выплаты, фиксированной суммой (за призовые места в олимпиаде, по результатам ЕГЭ и т.д.), являющиеся условиями и основанием для премирования (п.4.13 Постановления №1140).

4.10. *В МБОУ гимназия № 33* в приложении №4 Положения Учреждения указаны случаи выплаты, и размер материальной помощи, которые противоречат требованиям п.7.8. Постановления № 1140, что может содержать коррупциогенные риски (утраты личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия или кражи-10 000,00 руб.; иных случаях, признанных уважительными -10 000, руб.).

5. Проверкой установлены нарушения Постановления № 1140 и Положения *МБУ ДО ЦДТ № 1*, из них:

5.1. Положение *МБУ ДО ЦДТ № 1* не соответствует Постановлению от 18.03.2014 № 1140 и подлежит приведению в соответствие.

*5.2****.*** *В МБУ ДО ЦДТ № 1*расчет стоимости одного балла надбавки за качество выполненных работ не в информационной бухгалтерской справке, не в протоколе комиссии не производился. Приказом руководителя Учреждения устанавливалась стоимость балла на педагогический персонал, на административный и учебно-вспомогательный персонал, и на обслуживающий персонал. Указанное обстоятельство не дает возможности оценить обоснованность установления в приказах стоимости одного балла.

5.3. *В МБУ ДО ЦДТ №* ***1*** в нарушение п.4.15. Постановления № 1140 персональная надбавка осуществлялась без решения рабочей комиссии. Положением Учреждения не утвержден перечень критериев в соответствии, с которыми оценивается профессиональная подготовка, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и не установлен размер выплаты надбавки. Указанное обстоятельство не дает возможность оценить обоснованность выплаты и вызывает сомнение установления данной надбавки.

5.4. *В МБУ ДО ЦДТ № 1*в нарушение п.4.3. Постановления № 1140, приложения № 1 Положения Учреждения выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливалась без утвержденных критериев, от которых зависит конкретный процент надбавки.

5.5. *В МБУ ДО ЦДТ № 1*в нарушение п.4.15. Постановления № 1140 выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты осуществлялась без решения рабочей комиссии, что может содержать коррупционные риски.

5.6. *В МБУ ДО ЦДТ № 1*в приказах и в приложении № 1 Положения Учреждения наименование надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не соответствует наименованию надбавки Постановления № 1140.

5.7. *В МБУ ДО ЦДТ № 1*в нарушение п.4.14 Постановления № 1140 Положением Учреждения не утвержден весовой коэффициент (размер) каждого критерия премии по итогам работы, согласно штатных должностей. На основании приказа директора Учреждения каждому сотруднику устанавливалась различная фиксированная сумма. Таким образом, за 2022 год произведены выплаты на общую сумму 2 919 005,54 руб.

5.8.*В МБУ ДО ЦДТ № 1* в нарушение п.4.16 Постановления № 1140 Положением Учреждения не определен конкретный размер выплаты единовременного поощрения, что может содержать коррупциогенные риски.

Следует отметить, что условия выплаты единовременной поощрения не соответствуют условиям выплаты согласно Постановления № 1140.

5.9*. В МБУ ДО ЦДТ № 1*в нарушение п.7.8. Постановления № 1140 Положением Учреждения не определен конкретный размер выплаты материальной помощи, что может содержать коррупциогенные риски.

Следует отметить, что условия выплаты материальной помощи не соответствуют условиям выплаты согласно Постановления № 1140.

6. *В МБОУ гимназия № 33* в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» согласно представленного отчета «Сведения о численности и оплате труда работников МБОУ гимназия №33 средняя месячная заработная плата *педагогических работников за 2022 год составила 31 159,00 руб*., что ниже *индикативного показателя уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительных образовательных организаций в 2022 году* по региону (*31 505,00* *руб*.).

7. *В МБУ ДО ЦДТ № 1*в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» согласно представленного отчета «Сведения о численности и оплате труда работников МБУ ДО ЦДТ № 1» средняя месячная заработная плата педагогических работников за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 составила *31 765,6 руб.,* *что ниже индикативного показателя уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительных образовательных организаций* в 2022 году по региону (32 047,00 руб.).

*8. В МБУ ДО ЦДТ № 1*проведенным сравнительным анализом в проверяемом периоде достоверности расчёта размера ежемесячного фонда оплаты труда главного бухгалтера \*\*\*\*\*\*\*\*\*согласно расчетного листка и отчета «Сведения о численности и оплате труда работников МБУ ДО ЦДТ № 1», за 2022 год установлены искажения данных по фонду оплаты труда в размере 188,6 тыс. руб. или на 15, 5 тыс. руб. ежемесячно.

*Вышеперечисленные факты свидетельствуют об ослабленном внутреннем финансовом контроле со стороны ответственных лиц за установлением выплат стимулирующего характера согласно действующих нормативных актов и могут содержать коррупциогенные риски.*

Начальник контрольно-ревизионного отдела Т.В. Бирковская

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |