

Приложение № 1

к Положению о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений

Выплата (надбавка) за интенсивность и высокие результаты работы

Деятельность	критерии	
1. Образовательная деятельность		
1.1. Для общеобразовательных учреждений:	1.успеваемость: -100% -от 98-99% -менее 98%	10 7 5
	2.качество образования -более 50% --от 40-50% -менее 40%	10 7 5
	1. заболеваемость -до 10% -от 8 до 15% -от 16 до 20%	8 5 3
	2. посещаемость -от 76% и выше -от 71% до 75% - 70% -до 70%	7 5 3 0
1.2. Для дошкольных учреждений	2.- организация иных форм работы с детьми (вариативность услуги дошкольного образования: ЦИПР, ЦРР, группы кратковременного пребывания, и др.) -отсутствие	5 0
	1.3. Для учреждений дополнительного образования	1.Результативность участия обучающихся в конкурсах и соревнованиях различного уровня: -муниципальный за каждого победителя) 0,1 -региональный (за каждого победителя и призера) 0,2 -всероссийский и международный (за каждого победителя и призера) 0,5

		(максимальное количество -10)
	2.Качественная подготовка и проведение мероприятий: -соревнования, - конкурсы, - концерты -выставки, -организация весенних,осенних и зимних каникул	0,5 (за каждый вид) – (максимальное количество -10)
Максимальный процент от оклада по пункту		20
2. Работа в инновационном режиме		
2.1 участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	-наличие статуса РЭП,ФИП,РИП,МИП -наличие программы инновационной деятельности (без статуса) - наличие грантов	6 4 4
2.2. Результативное зафиксированное участие учреждения в очных семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	-федеральный уровень -региональный уровень -муниципальный уровень	3 2 1
Максимальный процент от оклада по пункту		20
3. СОСТОЯНИЕ ПРИЛЕГАЮЩЕЙ ТЕРРИТОРИИ		
3.1 соответствие санитарного состояния прилегающей территории нормам СанПиНа	- соответствие -не соответствие	4 0
3.2. Эстетические условия, оформление учреждения благоустройство прилегающей территории	-Наличие перспективного планирования, своевременность выполнения работ -отсутствие	6 0
Максимальный процент от оклада по пункту		10
4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ безопасности обучающихся и воспитанников образовательных учреждений, предупреждение травматизма, правонарушений		

4.1 отсутствие случаев травматизма с обучающимися, воспитанниками	- отсутствие - - наличие -	5 0
4.2 отсутствие случаев правонарушений	- отсутствие - наличие	5 0
Максимальный процент от оклада по пункту		10
5. Создание имиджа учреждения		
5.1.своевременная актуализация информации, сведений на сайте	наличие 3-4 обновлений -наличие 1-2 обновлений -отсутствие обновлений	7 4 0
5.2. наличие публикаций о деятельности учреждения	федеральный уровень -региональный уровень -муниципальный уровень	6 4 2
5.3. независимая система оценки качества образования на сайте ЦСНК	-выше среднего -средний -ниже среднего	7 4 0
Максимальный процент от оклада по пункту		20
6.Показатели эффективности по итогам работы за год		
6.1 выполнение индикативных показателей в рамках реализации Указов Президента Российской Федерации	в случае обеспечения достижения индикативных показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников со средней заработной платой по отрасли в Ульяновской области	6
6.2 достижение показателей по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки)	в случае достижения	7
6.3 достижение показателей по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки)	в случае достижения	7
Максимальный процент по пункту		20

Максимальный процент от оклада – 100%

Приложение № 2

к Положению о материальном стимулировании
руководителей
муниципальных образовательных учреждений

Критерии для установления персональной надбавки

критерии	баллы	процент от оклада
Привлечение руководителя к выполнению срочных и ответственных заданий (на основании распоряжения, приказа, др.)		10
Зафиксированные результаты исполнения особых поручений в виде поощрения от Учредителя организации		10
оценка эффективности деятельности учреждения (по результатам заседания комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск» по осуществлению проведения анализа хозяйственной деятельности по оценке ее эффективности)	-свыше 21 -от 16 до 20 -от 11 до 15 -от 6 до 10 -от 0 до 5	20 15 10 5 0

Максимальный процент надбавки 40%

Приложение № 3
к Положению о материальном стимулировании
руководителей муниципальных
образовательных учреждений

Критерии премирования руководителей по итогам работы за квартал (год)

П\п	Целевые показатели	Критерии оценки	процент от оклада
1.	Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств		
1.1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (по итогам квартала)	-выше 95% -менее 95%	20 0
1.2	Отсутствие выявленных нарушений надзорными органами (по итогам квартала)	-отсутствие -выявлены	10 0
1.3	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	-отсутствие -наличие задолженности	10 0
1.4	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (количество заявок на передвижку бюджетных средств)	-0 -от 0 до 2 -более 2	20 10 0
	максимальное кол-во процентов		60
2	Доведение средней заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций до среднего значения по региону		
		-на уровне -не соответствует уровню	30 0
	максимальное кол-во процентов		30
3.	Оснащенность образовательной организации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и федеральными образовательными требованиями		
3.1	обеспечение сохранности и развития материально-технической базы учреждения (своевременность заключения хозяйственных договоров, постановки на учет материальных ценностей и т.д.)	-обеспечение -не обеспечение	5 0
3.2	привлечение дополнительных финансовых средств на развитие учреждения (дополнительные платные образовательные услуги, спонсорские средства)	- привлечение внебюджетных средств - не привлечение внебюджетных средств	5 0
	максимальное кол-во процентов		10

Максимальный процент – 100%