**ПЕРЕЧЕНЬ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

**МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА**

1. **По Закону Ульяновской области от 02.10.2020 N 103-ЗО "О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области":**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Размер выплаты** | **пункт, часть, статья Закона****от 02.10.2020 N 103-ЗО** | **Назначение выплаты** | **Перечень документов, предоставляемых в отдел кадровой работы Управления образования администрации города Ульяновска (ул.Спасская, д.14)**  |
| 1 | 1000 рублей | пункт 2 части 2 статьи 4 | - назначается всем молодым специалистам при поступлении на работу- выплачивается ежемесячно | - заявление - заверенная копия  паспорта- заверенная копия  диплома- заверенная копия  документа о  трудовом стаже- заверенная копия  СНИЛС  |
| 2 | 10 000 рублей | пункт 1 части 2 статьи 4 | - назначается всем молодым специалистам при первом поступлении на работу после окончания учебного заведения- выплачивается один раз | - заявление - заверенная копия  паспорта- заверенная копия  диплома- заверенная копия  документа о  трудовом стаже |
| 3 | а) 20 000б) 40 000в) 60 000 рублей | пункт 1 части 3 статьи 4 | - назначается молодым специалистам, работающим в сельских образовательных учреждениях (школах, детских садах)- выплачивается: а) за первый год работыб) за второй год работыв) за третий год работы | - заявление - заверенная копия  паспорта (должна быть прописка или регистрация в сельской местности)- заверенная копия  диплома- заверенная копия  документа о трудовом  стаже |
| 4 | а) 20 000б) 40 000в) 60 000 рублей | часть 4 статьи 4 | - назначается молодым специалистам, работающим в городских детских садах, дошкольных группах городских школ- выплачивается: а) за первый год работыб) за второй год работыв) за третий год работы | - заявление - заверенная копия  паспорта- заверенная копия  диплома- заверенная копия  документа о трудовом стаже |
| 5 | компенсация за проезд к месту использования отпуска - по фактическим затратам, но не более 5000 рублей | пункт 2 части 1 статьи 4 | - назначается всем молодым специалистам | - заявление- копия паспорта- копия проездных  документов (билетов)- копия приказа о  предоставлении  ежегодного  оплачиваемого  отпуска |
| 6 | компенсация за платы за жилье по договору найма жилого помещения- по фактическим затратам, но не более 5000 рублей | пункт 1 части 1 статьи 4 | - назначается молодым  специалистам, снимающим жилье по договору найма жилого помещения- выплачивается ежемесячно  в течение 6 месяцев после  первого устройства на  работу после окончания  учебного заведения- в случае увольнения  молодого специалиста до  истечения одного года со  дня приема его на работу  выплаченные денежные  средства подлежат  возврату в бюджет | - заявление- заверенная копия  паспорта- заверенная копия  документа о  трудовом стаже - договор найма  жилого помещения- документ,  подтверждающий  внесение платы за  жилое помещение,  предоставленное по  договору найма  (поднайма) жилого  помещения |

**П. По муниципальной программе города Ульяновска «Забота»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7 | 10 000 | программа «Забота» | - назначается молодым  специалистам, первым местом  работы которых по состоянию на  дату предоставления меры  социальной поддержки является  муниципальная образовательная  организация города Ульяновска- выплачивается один раз по  окончании первого учебного  (после 31 мая) | - заявление- заверенная копия  паспорта с отметкой о регистрации в г.Ульяновске или копией справки о временной регистрации в г.Ульяновске- заверенная копия  документа о  трудовом стаже- заверенная копия  диплома- заверенная копия  СНИЛС |

**ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:**

1. Молодые специалисты и лица, ответственные за работу с молодыми специалистами в образовательной организации, в обязательном порядке должны быть ознакомлены с нормативно-правовыми документами:

- Законом Ульяновской области от 02.10.2020 N 103-ЗО "О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области";

- Постановлением Правительства Ульяновской области от 18.01.2021 №5-П «О мерах по реализации закона Ульяновской области "о правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области";

- «Порядком предоставления меры социальной поддержки молодых специалистов в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта в форме единовременной денежной выплаты», утвержденными постановлением администрации города Ульяновска от 04.07.2013 г. N 2914.

1. Молодые специалисты и администрация образовательной организации несут ответственность за своевременное информирование Управления образования о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение (приостановление) предоставления мер социальной поддержки (увольнение, уход в отпуск по беременности и родам и уходу за ребенком и выход на работу после отпуска, прекращение найма жилья и т.п.) не позднее чем в месячный срок с даты наступления соответствующих обстоятельств.
2. При подаче заявлений на несколько выплат предоставляется один пакет документов.
3. Назначение и отмена всех выплат производится на основании приказа Управления образования администрации города Ульяновска.
4. Меры социальной поддержки молодых специалистов сохраняются при увольнении из одной образовательной организации и последующем трудоустройстве в другую образовательную организацию, если перерыв в работе не превышает 1 месяца.
5. Меры социальной поддержки приостанавливаются на время отпусков по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком.
6. Молодым специалистам, уволившимся по пункту 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, по истечении шести месяцев, но до истечения одного года со дня приема их на работу и состоящим на учете в качестве безработных в органах службы занятости, осуществляющих свою деятельность на территории Ульяновской области, предоставляется единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей казенным учреждением «Кадровый центр Ульяновской области» (статья 12 Закона Ульяновской области от 02.10.2020 N 103-ЗО).
7. Студенты 4, 5 курсов высших педагогических учреждений, работающие в образовательных организациях, после получения диплома не теряют возможности получить статус молодого специалиста.